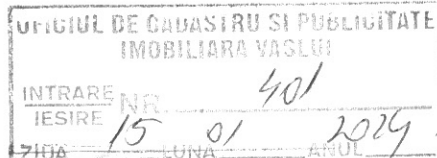




Aprob,

Pentru Director OCPI Vaslui

Cristian Mihai VIRVOREA



RAPORT

**privind respectarea de catre personalul O.C.P.I Vaslui
a prevederilor Codului de etica si integritate, pentru anul 2023**

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, una din atribuțiile consilierului de etica desemnat în cadrul fiecărei institutii este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduita de catre personalul institutiei și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

In perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 în cadrul Oficiului de Cadastru si Publicitate Imobiliara Vaslui, s-au constatat urmatoarele:

1. Numarul de solicitari pentru consiliere etica venite din partea angajatilor = 0
2. Numarul de angajati care au beneficiat de consiliere pe probleme de etica = 0
3. Numarul de sedinte de consultare realizate de consilierul de etica = 0
4. Numarul de spete diferite pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate sedinte de consiliere = 0

Informatiile au fost extrase din Registrul de evidenta a sedintelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etica inregistrat cu nr. 4877/09.04.2019.

In vederea aplicarii în practica a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiza privind respectarea de catre personalul entitatii a prevederilor Codului de etica si integritate, pe baza informatiilor furnizate de comisia de disciplina constituita prin decizie a conducatorului institutiei. Din analiza au rezultat urmatoarele informatii:



1. Numarul și obiectul sesizarilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduita profesionala: 0
2. Descrieti trei dintre cele mai frecvente: Nu este cazul
3. Categoriile și numarul de angajati pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduita morala și profesionala: Nu este cazul
4. Cauzele și consecintele nerespectarii prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea functiilor depute: Nu este cazul
5. Masurile de prevenire și/sau, dupa caz, sanctiunile aplicate:
Nu este cazul
6. Numarul de sesizari depuse la comisia de disciplina = 0
7. Numarul de sesizari in curs de solutionare = 0
8. Numarul de sesizari solutionate = 0
9. Durata procedurilor de solutionare = - zile
10. Numarul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etica si integritate = 0
11. Numarul de masuri administrative adoptate pentru înlaturarea cauzelor sau circumstantelor care au favorizat încălcarea Codului de etica si integritate = 0
12. Numarul de masuri dispuse diferite pe tipuri = 0
13. Numarul de persoane care au savarsit în mod repetat abateri de la Codul de etica si integritate = 0
14. Numarul de decizii de sanctionare disciplinară contestate în instanta = 0
15. Numarul de decizii ale comisiei de disciplina anulate sau modificate în instanta = 0
16. Numarul faptelor savarsite de personalul entitatii care au întrunit elementele constitutive ale unor infractiuni si au fost sesizate organele de urmarire penala competente = 0
17. Solutia dispusa de organele de urmarire penala = Nu este cazul
18. Modalitatea în care au fost analizate cauzele care au determinat abaterile sesizate = Nu este cazul



19. Masurile preventive si/sau corective stabilite de conducerea entitatii pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate: Nu este cazul
20. Numarul de semnalari de catre salariatii din cadrul institutiei a neregulilor de care direct sau indirect, au cunostinta (daca au existat cazuri) = 0
21. Masurile întreprinse la nivelul entitatii pentru asigurarea protectiei salariatilor care semnaleaza nereguli, de care direct sau indirect, au cunostinta: Nu este cazul
22. Numarul de sesizari facute de persoane fizice sau juridice din afara entitatii privind încălcarii ale Codului de etica si integritate de catre personalul institutiei =0
23. Modalitatea de primire a sesizarii: Nu este cazul

Întocmit:

Consilier etică - Petrica LEPARDA